

# Referat fra Menighedens Årsmøde – afholdt søndag d. 18. marts 2018 kl. 12.30 i kirken

**Antal stemmeberettigede til stede: 35 stemmeberettigede + 1 fuldmagt fra Henriette Jensen – i alt 36 stemmeberettigede.**

## Dagsorden:

Indledning og bøn:

Velkomst ved Allan Møller og fællesbøn ved John Haugegaard

1. Valg af dirigent, referent og stemmetæller.

Menighedsrådet foreslår Henrik Munch som dirigent og Flemming Madsen som referent – ikke øvrige forslag.

- a. Dirigent - Henrik Munch valgt ved applaus.
- b. Referent – Flemming Madsen valgt ved applaus.
- c. Stemmetællere – Peter Götz og Camilla Falk valgt ved applaus.

2. Godkendelse af referater fra hhv. årsmødet fra d. 190317, menighedsrådet fra d. 070617 og menighedsrådet d. 221117.

Alle 3 referater godkendt uden bemærkninger. Flemming nævnte inden endelig godkendelse, at der ad referatet fra årsmødet d. 190317 under pkt. 11 fortsat var en opgave for menighedsrådet i at få udarbejdet en oversigt over dels alle menighedens opgaver og de forskellige grupper, der arbejder ud fra kirken. Forslag om få en fra menigheden til at udarbejde dette. MR arbejder videre med dette.

3. Medlemsforhold ved Allan.

Ulla Sekkelund, Bianca Kildegaard Thomsen og Henrik Munch er indmeldte og Ina Schønbech er udmeldt.

P.t. er vi nu 101 medlemmer.

Ca. 40 børn og unge er en del af/relateret til kirken, hvorfor vi i alt er ca. 140 engagerede personer i kirken.

Siden sidste årsmøde har kirken haft 3 barnevelsignelser – 7 ungdomsvelsignelser – 6 voksendåb.

4. Menighedens liv

### **Menighedsrådets Årsberetning 2017 (se bilag)**

Allan henviste til den udsendte årsberetning for vort virke i Osted Frikirke.

Allan pointerede særlig, at vi har haft 3 ansatte i året der gik – de to præster og Leonora. Leonora er stoppet i opgaven med vor Teen med udgangen af februar – stor tak til hende for den store indsats.

Gunni er sat op i tid fra en 50 % stilling til en 70 % stilling.

Fokuspunkterne blev kort nævnt af Allan, nemlig

- Vi ønsker at formes af Jesus
- At blive en udadvendt kirke
- At være et attraktivt og godt miljø for børn og teenagere

Allan orienterede om ændringen i strukturen på Avnstrup – hvor det nu i højere grad bliver et hjemsendelsescenter, hvor det tidligere alene har været et asylcenter.

Vi ved ikke helt hvilken indflydelse det vil få for os og vor kirke, men vi følger dette løbende.

Omk. vor kirkebygning er en praktisk gruppe gået i gang – der er fuld gang i dette arbejde – super initiativ !

Allan takkede alle for deres engagement i vor kirke – tak for løsningen af de utrolig mange og forskelligartede opgaver, som samlet udgør vor kirke. Alle opgaver er vigtige !

Allan takkede for samarbejdet med MR og de to præster.

Årsberetningen blev herefter samlet godkendt ved håndsoprækning.

### **Nyt fra Gunni og Nana**

Gunni:

*Fra årets begyndelse gik jeg op i ansættelsesgrad i Osted Frikirke, nemlig fra 50% til 70%. Det var og er jeg glad for. Det har lettet planlægningen meget og givet bedre muligheder for at være fleksibel med hensyn til aftaler, besøg og arrangementer. Og lidt mere tid til forberedelser. Det har også givet mig mulighed for at sige ja til lidt flere åndelig medvandringsrelationer med ledere fra andre kirker, hvilket der er stort behov for – og det betaler de så typisk for til Osted Frikirke, hvilket I også kan se i regnskabet.*

*Jeg er taknemlig for, at I ville prioritere dette – og siden har sørget for, at det økonomisk kan lade sig gøre.*

*Når jeg så ser tilbage på 2017, er der alligevel et par vigtige skibe, jeg/vi ikke rigtigt har fået sat i søen endnu, og hvor jeg ikke synes, jeg lykkes som præst. Det gælder ikke mindst med hensyn til at gå foran med inspiration og måder, hvorpå vi bliver en mere udadvendt kirke. Nu er det ganske vist heller ikke min spidskompetence at være visionær og idérig og handlekraftig omkring udadvendte initiativer, men det ligger mig meget på hjerte, og når det gælder at tage imod nye og følges med dem, oplever jeg egentlig, at det har Gud givet mig gaver til. Og jeg håber sådan at få dejligt travlt med det fremover – og forhåbentlig sammen med mange af jer.*

*Størstedelen af vores udadvendte tjeneste har i 2017 været vores arbejde for asylansøgere – med kristendomsundervisning, dåbsklasse og hjælp til mange ting, som ikke mindst Kirsten og Vagn, Vibeke og Hans Peter, Ellen, Ulla Andersen, og Leif Jensen fra Slagelse har været yderst aktive i. I vores junior- og teenarbejde lykkes det også at være et godt tilbud til nogle, der ellers ikke har baggrund i vores kirke. På voksenområdet havde vi i årets løb et målrettet ”udadvendt” arrangement, nemlig en foredragsaften med Jørn Hyldgaard, og vi havde julekoncert. Jeg håber virkelig, at vi kan udvikle dette fokus-område – med gode tilbud til byen og egnen.*

*Et andet vigtigt skib, jeg drømmer om at være med til at sende i mere sejlads, er at flere i Osted Frikirke er i en bevidst proces med at blive formet af Jesus, enten ved at*  
 – være med i en livgruppe (i øjeblikket er der 39, der er med i en livgruppe, deraf 29

*kvinder og 10 mænd),*

- have en åndelig medvandrer eller bedepartner eller mentor (i øjeblikket er der mig bekendt 12, der gør fast brug af dét),*
- eller ved at have en defineret tjeneste i kirken, der inspirerer og udfordrer.*

*Så samtidig med, at jeg er glad for at være jeres præst, taknemlig for, at I vil give mig løn for at lave det, jeg tror, Gud har givet mig at bidrage med, og glad for jeres tillid og for samarbejde og relation med mange af jer... så er jeg også ked af, at vi ikke har nået mere i 2017, end vi har.*

*Ofte opleves det sådan, at det meste af vores energi og tid til kirke mest går til lige at holde driften i gang: at have mandskab til gudstjenester, renoveringsopgaver, planlægning, finde ledere til børne-og ungdomsarbejde, osv.*

*Dermed adskiller vi os ikke fra de fleste andre frikirker. Men det gør det ikke mindre bekymrende. For vi er ikke kirke for at holde vores kirke i gang; vi er kirke for at vokse i troen og for at dele evangeliet med medmennesker.*

*Samtidig synes jeg, det har lysnet lidt de senere måneder. Og helt konkret betyder det meget, at en ny har stillet sig til rådighed til menighedsrådet – det har været træls i en kirke med 100 medlemmer ikke at kunne være et fuldt ledelsesteam! Og i de seneste måneder er der også pludselig poppet initiativer op, drevet af inspiration og lyst. Der er startet to nye husgrupper op, én mandegruppe og én blandet gruppe. Nogen har taget initiativ til "humle, hamburgere og håndværkere" (jeg har forsøgt at få det til "hyldeaft, hamburgere og håndværkere", men det er ikke lykkedes for mig...)*

*Når det gælder det med motivationen og gnisten til at være kirke sammen, er jeg naturligvis nødt til at gribe i egen barm og spørge, om jeg har den relevante profil til at være en inspirerende præst i Osted Frikirke. Og da jeg til efteråret har været her i 6 år, tænker jeg egentlig, at det er naturligt og sundt at spørge om det. Det svar, jeg selv når frem til, er, at nogen af jer inspirerer jeg en hel del – og andre af jer gør jeg ikke ret meget. Og jeg er også noget frem til, at sådan er det nok realistisk set altid, uanset hvilken præst og hvilken kirke, vi taler om. Men jeg er meget sulten efter jeres input til, hvordan vi bedre kan inspirere hinanden til at være en levende og missional kirke.*

*... En kirke for hvem det virkelig betyder noget at række ud med Guds kærlighed og også at få andre med (om ikke til gudstjenester, så til andre arrangementer, som vi får inspiration til)*

*... En kirke, hvor mange medlemmer brænder for at være med til at forme og præge kirkens liv (f.eks. sådan så vi fremover er langt flere end mellem 24 og 32 til menighedsmøder, hvoraf det store flertal er over 60 år – men tak for jer!)*

*... En kirke med gudstjenester, som vi prioriterer at være med til, og hvor mange har lyst til og mod på at bidrage, og hvor vi tager os godt af hinanden og tager godt imod nye.*

*Så vil jeg nævne, at en vigtig faktor i at fungere godt som præst er at have et godt samarbejde og gode relationer med dem, man leder sammen med. Og det oplever jeg at have; vi har det godt i menighedsrådet, også rart og sjovt på det personlige plan, og i løbet af 2017 har vi efterhånden fået mere luft til ikke bare at lukke huller og nå det mest påtrængende, men at være ledelse og bede og drømme. Og den allerstørste tjenestemæssige trivselsfaktor, menneskeligt set, er at have en god kollega som Nana.*

*Sparringen og samarbejdet med hende er yderst værdifuldt.*

*Jeg vil slutte med at nævne, at de tanker, jeg delte i min prædiken i formiddags, opmuntrer mig selv meget: "Gennem Helligånden bærer vi – som en kvinde, der venter sig – Guds Rige indeni os. I det skrøbelige kar, som vores liv er, bærer vi den samme kraft, som opvækkede Jesus fra de døde, og som skal genoprette hele skaberværket. Vi længes efter, at denne kraft skal gennemsyre os – vore tanker, vore handlinger, vore beslutninger – sådan at vore liv bliver et forvarsel om det rige, der kommer. Om ham, som kommer" ("Der brænder en ild", side 19).*

*Når vi er ufærdige – men undervejs – for at nå i mål, da er vi i kontakt med den levende Jesus Kristus. Da vokser Guds Rige i os. Da er vi under prægning af Jesus. Når vi er i kontakt med Jesus, så er han på færde i os.*

#### **Nana:**

I gennem en billedserie præsenteret på "storskærm" fortalte Nana om alt det dejlige, der er sket i vor kirke. Stor taknemmelighed over al frivillig arbejde her fra kirken.

Børnekirken er super trofast - det er fantastisk – tak for dette store arbejde. Det er Elisabeth og Leif.

10+ med Lisbeth og Nana – fungerer godt, men kan ikke afvikles hver søndag. Det er skønt at være sammen med børnene her, men der er udviklingspotentiale i denne opgave, hvorfor det vil være rigtig godt med nogle ekstra hænder i denne tjeneste.

Super juniorarbejde – forskellige teams der hjælpes ad omk. arrangementerne. Stor hjælp med kørsel til og fra kirke, Avnstrup og besøgene i de private hjem.

Teen-arbejdet kører godt – Nana er med her, hvor Leonora og Olivia har løst en stor og flot opgave. Leonora var konkret ansat i en periode, hvor hun løftede en stor og trofast opgave. Teen har p.t. en god og trofast flok unge, hvilket er rigtig dejligt.

Ungdomsarbejdet er sat på stand-by, idet der er mange unge, som er flyttet fra vort lokalområde. Baptistkirken i Roskilde er et stort trækplaster for en del af vore unge – der er de bl.a. sammen med gamle efterskolekammerater fra Skovbo Efterskole m. fl.

P.t. ingen kristendomsklasse i foråret 2018 – men der starter et nyt hold til august. Ungdomsvelsignelse er planlagt til d.170519 – p.t. 4 drenge, der deltager.

Vi har en del småbørnsforældre – vi har lavet nogle spise-arrangementer for dem – vigtigt at kunne fastholde dem i vor kirke – åbent arrangement – sig til hvis I kender nogen som vil være med !

MBU – der skal vælges ny formand efter Andreas Elleby – der skal være valg i løbet af et par måneder.

Nana har få samtaler med både teenagere og andre fra kirken. Giver mulighed for at Nana kan følge op med samtaler med unge i København, når de flytter der ind.

Vore prædikener er nu tilgængelige på intra – gør endelig brug af denne mulighed.

#### **5. Ansættelser i menigheden**

Menighedsrådet foreslår, at Nana Holm Greens ansættelse fra 1. april 2018 forøges fra 40 % til 50 % med henblik på at være ansvarlig for menighedens teenagearbejde. En stilling, som tidligere har været varetaget af hhv. Thomas Lundegaard og Leonora Larsen.

Ved at aflønne Nana i denne opgave får vi en mere stabil og kontinuerlig

ledelse af teenagearbejdet, og vi skal ikke hvert år ansætte nye unge medarbejdere. Pengene til den øgede ansættelse skal tages fra den allerede budgetterede udgift til ansættelse af en ny ungdomsmedarbejder.

Allan motiverede mundtligt behovet og ønsket om en forøgelse af Nanas ansættelsesgrad. Giver stabilitet og kontinuitet, da der p.t. ikke er så mange unge, som kunne være aktuelle lige nu.

Drøftelser sket med Nana, der vil være interesseret. Pengene er afsat i budgettet, hvorfor denne forøgelse ikke vil påvirke økonomien – altså i stedet for en ungdomsmedarbejder får Nana en øgning på 10 %.

Enstemmigt vedtaget ved håndsoprækning.

## 6. Indkomne forslag

Forslag fra Trine Berg Hansen om at ændre/annullere julekoncerten i 2018 og fremefter for at spare penge på menighedens budget (se bilag)

Forslag fra Stig Nielsen om at lave en julekoncert med egne kræfter (se bilag)

John H. redegjorde på MR's vegne hvilke overvejelser man har haft på dette område.

Julekoncerten har ikke de sidste år givet nye relationer til kirken, men julekoncerten har været – og vil fortsat være – et godt arrangement.

MR vil derfor gerne have, at julekoncerten fortsætter, men vil være udført af vore egne – altså uden en aflønning af de deltagende.

Stig nævnte til dette forslag, at denne nye model kunne være med til at stimulere de musikalske kræfter i kirken.

Ellen foreslog, at man kunne overveje et indsamlingsprojekt, hvor der via en entré til en koncert blev sikret penge til et konkret formål.

Lene er glad for de udadvendte arrangementer, og vil også gerne bruge penge på dette.

Var dog enig i overvejelserne omk. julekoncert contra andre udadvendte arrangementer – evt. foredrag og lign.

Peter G. nævnte, at de udadvendte arrangementer kunne ske i lokalsamfundet – musikgudstjenester, fastelavnsarrangementer – altså lave arrangementer, der kan lægge sig tæt op ad de ting, der foregår i samfundet i øvrigt.

Man kunne her reflektere over det at "finde min næstes dagligdags-problem og behov" . Konkret forslag om at lave en lokal avis, som vi kunne husstandsomdele – sponsoreret af de lokale erhvervsdrivende. Her kunne vi som kirke fortælle om hvem vi er og hvad vi står for.

Lisbeth nævnte, at det er vigtigt at sikre et mål for hvad vi vil med de udadrettede arrangementer - evt. lave en struktureret opfølgning. Hun vil gerne, at vi anvender penge på udadrettede arrangementer, der involverer og/eller giver muligheder for lokalsamfundet.

Enighed om at vi arbejder videre med dette – altså fortsætter med en julekoncert, hvor lokale kræfter står for denne og som derfor vil være stort set omkostningsfri. Samtidig med dette planlægger vi for andre udadrettede arrangementer, der nødvendigvis vil kræve en udgift til evt. foredrag m.v.

## 7. Godkendelse af årsregnskab for 2017 og revideret budget for 2018 (se bilag)

John gik regnskabet igennem ud fra det udsendte regnskab og budget samt præsentationen ved årsmødet. Var glad for at kunne præsentere et godt og flot regnskab / økonomi. Er endnu ikke godkendt af revisor – derfor skal dette regnskab endelig godkendes ved førstkommende menigheds møde.

Indtægterne er ca. 25.000 kr. større end forventet. Grund til stor glæde og taknemmelig for denne økonomiske situation – viser stor opbakning til vor kirke.

100.000 kr. hensættes til den kommende tagrenovering, hvor der ligger et prisforslag på kr. ca. 410.000,- kr. til denne renovering.

De i budgetforslaget anførte 45.000,- kr til en ungdomsmedarbejder vil rent teknisk efter den i dag truffe beslutning om forøgelse af Nanas ansættelsesgrad blive anført i budgettet for 2018 under området - Løn til ansatte tjenester.

På Børne- og Unge området tilføres relevante udgifter, så der er overensstemmelse ml. de tilskud vi får og de faktiske udgifter vi har.

Menighedsweekenden kostede 23.000 i år – 2017. MR beklager dette, men det beror på ikke tilstrækkelige aftaler på det økonomiske område, ligesom vi betalte os fra stort set alt, hvad der skete på denne weekend.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt ved håndsoprækning.

M.h.t. budgettet for 2018 gennemgik John herefter dette.

Forespørgsel til om det er MBU-udgifter i forhold til renovering af børnelokalet her i kirken. Ikke endeligt afklaret. MR undersøger.

John orienterede om, at der generelt var mange administrative opgaver i forhold til registrering og dokumentering af kirkens aktiviteter i forhold til myndigheder.

Højtalerpengene på budgettet er stadig aktuelt - altså at vi får bestilt og leveret det rigtige udstyr. Leverandøren har lidt lang leveringstid d i øjeblikket.

Vedligeholdelse af vor kirkebygning – afsat foreløbig 10.000,- kr.

Budgettet ønskes øget med 45.000,- for at kunne anvende lidt flere penge på bl.a. MBU-området, Humlegruppen m.v.

Budgettet for 2018 herefter til afstemning:

Budgettet blev herefter godkendt med 1 stemme mod og resten stemte for budgetforslaget.

## 8. Valg af kandidater til menighedsrådet

Allan Møller er på valg og modtager genvalg – skriftlig afstemning – valgt med 34 stemmer.

Flemming Madsen er på valg og modtager genvalg – skriftlig afstemning – valgt med 35 stemmer.

Der er en vakant plads i MR. Menighedsrådet foreslår valg af Birgitte Søe for en 2-årig periode – skriftlig afstemning – valgt med 34 stemmer

Valg af suppleant – Andreas Elleby er på valg og modtager genvalg – skriftlig afstemning – valgt med 35 stemmer.

#### 9. Valg af revisorer

Valg af revisor - Lisbeth Møller er på valg og modtager genvalg – skriftlig afstemning – valgt med 35 stemmer.

#### 10. Nyt fra Østre Distrikt

Orientering om mulig lejr-/kursusfaciliteter på Lindenberg.

John orienterede om arbejdet omk. lejrcenteret fra midlerne fra salget af Kilden.

Finansieringsmulighed:

4 mill. fra salget af Kilden, ligesom der tilbydes partnermuligheder, hvor man som privat kan indskyde penge til byggeriet.

Orientering om samarbejdet præsterne imellem i Østre Distrikt.

#### 11. Nyt fra DDM

Nye ansættelser på sekretariatet: Simon Holsti (sekretariatsleder – fuld tid) og Pia Daugaard (økonomisk og administrativ medarbejder – halv tid)

Allan orienterede om de nye forhold, der er sket efter beslutning om at flytte DDM-administrationen fra Odense til Lindenberg.

Forslag om nyt navn: Evangelisk Frikirke (se bilag)

Gunni orienterede om forslaget til navneskiftet – god opbakning til dette navn blandt årsmødets deltagere.

Kommunikation – bliv ambassadør i din menighed – Allan motiverede ønsket om at finde en person, der kan finde de gode historier hos os selv og hos andre og så få dem fortalt og delt i menighederne.

Allan opfordrer til at man overvejer denne opgave – vi håber snart at høre fra nogen i menigheden.

Persondataforordningen (pr. 25. maj 2018)

Allan orienterede kort om denne forordning – MR er fokuseret på denne nye ordning, som vil blive implementeret.

Kort spørgsmål om denne ordning har betydning for gamle fysiske referater, som vi har her fra Osted Frikirke – MR undersøger.

Kandidater til Forbundsrådet ( Thomas Baldur og Rasmus Elkjær-Larsen stopper til Sommer ) – hvis interesse - så giv MR en henvendelse. Frist for interesserede er d. 15/04/18.

## 12. Eventuelt

Ellen nævnte kvinde-arrangementet på Avnstrup – der mangler kvinder til denne opgave om tirsdagen.

Ellen foreslog at det kunne være en opgave for menigheden at lave en frokost/middag for vore flygtningevenner en gang om måneden – hvem har interesse i at være med i denne opgave ?

Allan forespurgte om der var nogen, der vil stå for koordinationen for vore gudstjenester – foretages en gang i kvartalet. Interesserede bedes kontakte Allan snarest muligt.

Peter G. orienterede om Lindenberg Efterskole – der mangler fortsat en forstander. Opfordring til at komme med forslag til personer, som kunne være potentielle forstandere på efterskolen.

Elisabeth forespurgte til evt. markering af 50 års jubilæet for vor kirkebygning. Elisabeth kunne godt tænke sig at få "batteri-lys" i "gavlen" på bænkerækkerne ( 2 lys koster kr. 500 ).

Forslag om nedsættelse et udvalg til planlægning af et jubilæum samt vurdering af batteri-lys. MR spørger personer til denne opgave.

Ingrid mindede os om, at det koster penge og arbejde at drive en menighed og mission – men Gud velsigner så rigt – også i perioder, hvor arbejdet kan syntes lidt tungt !

Ulla Sekkelund kvitterede for at have været med ved sit første årsmøde – det har været meget opløftende.

Dirigenten takkede for god ro og orden – Allan takkede for dirigentens indsats.

Afslutning og bøn ved Leif.

### **Datoer til kalenderen:**

Børnelejr på Lindenberg 8-13. juli 2018 (uge 28)

Teenagelejr/Crossroadz på Lindenberg 14-21. juli 2018 (uge 29)

Sommerstævne på Lindenberg 22-28. juli 2018 (uge 30) – *"Genopdag de gode nyheder"*

Ref. ved Flemming Madsen